

# Maestría en Gerencia del Talento Humano

Snies: 116112



## Plan de estudios

### Periodo I:

- Humanismo y gestión
- Teorías de la organización
- Perspectivas teóricas de la gerencia del talento humano
- Contexto socioeconómico
- Sociología del trabajo en la gerencia del talento humano
- Liderazgo y gestión del cambio
- Electiva I
- Electiva II
- Taller de línea

### Periodo III:

- Prácticas de Gestión Humana para potenciar la innovación
- Epistemologías de las ciencias (modernidades positiva, crítica y sistémico-compleja)
- Gestión de Conocimiento y aprendizaje Organizacional
- Analítica de datos aplicada a la gestión del talento humano
- Gestión digital del talento humano
- Sinergia motivacional
- Electiva V
- Electiva VI
- Taller de línea

### Periodo II:

- Sistemas de Prácticas de Gestión Humana (Atracción, desarrollo y retención)
- Dimensión psicosocial del trabajo
- Motivación y Calidad de Vida
- Cultura Organizacional
- Dirección Estratégica
- Seminario de Investigación
- Electiva III
- Electiva IV
- Taller de línea

### Periodo IV:

- Desarrollo del Potencial Humano
- Ciudadanía corporativa y sostenibilidad empresarial
- Comunicación organizacional
- Electiva VII
- Electiva VIII
- Taller de línea
- Simposio GTH

**Total créditos:**

**40**

## ¿Por qué estudiar el programa?

- Enfoque humanista de la Gerencia del Talento Humano.
- Énfasis en la investigación interdisciplinaria.
- Amplia trayectoria académico-investigativa y de intervención.
- Profesores con altas competencias investigativas y de intervención en Gerencia del Talento Humano.
- Trabajo de grado en macroproyectos.