

REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN DESEMPEÑO 2022

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

División de
**Desarrollo
Humano**



UNIVERSIDAD DE
MANIZALES®

 Acreditación Institucional
de Alta Calidad
Resolución 4792 del 15 de mayo de 2019

EJES ESTRATEGICOS DEL PLAN DE DESARROLLO 2021 - 2025

MISION

VISION

EXTERNO

1

Expansión y Crecimiento de la oferta académica y los servicios universitarios

2

Reconocimiento y excelencia de nuestra misión como Universidad



INTERNO

3

Mejoramiento integral de las condiciones de **Desarrollo y Bienestar** para toda la comunidad universitaria

4

Transformación de la cultura organizacional

DOCENCIA
INVESTIGACIÓN
PROYECCIÓN

GESTIÓN



EJES DE GESTIÓN



OBJETIVOS Y METAS

Objetivo: Elaborar e implementar controles orientados a prevenir incidentes y accidentes de trabajo, enfermedades laborales, en el marco de los riesgos identificados y valorados en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST.

PROGRAMA RELACIONADO	META 2022	RESULTADO 2021	RESULTADO 2022
Universidad Segura	Cumplir con el 95% de las actividades programadas	93%	100%
	Mantener por debajo de 0,16% la tasa de frecuencia de accidentalidad	0,12%	0,10%
	Mantener por debajo de 0,09% la tasa de severidad de accidentalidad	0,012%	0,02%
	Mantener por debajo de 28 la tasa de frecuencia de accidentalidad	0,33	0,11
	Mantener por debajo de 2,3 la tasa de severidad de accidentalidad	0,32	1,11
	Mantener en CERO la proporción de accidentes mortales	0	0

OBJETIVOS Y METAS

Objetivo: Desarrollar programas orientados a prevenir incidentes, accidentes de trabajo, enfermedades laborales, en el marco de los riesgos identificados y valorados en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST.

PROGRAMA RELACIONADO	META 2021	RESULTADO
Seguimiento al desempeño y mejora continua del SG-SST	Cumplir con el 95% de las actividades programadas en el plan de trabajo anual	95%
	Cumplir con el 100% de los requisitos legales en SST	98,8%
Programa de prevención de accidentes deportivos laborales “Deporte seguro”	Mantener en 0% la frecuencia de los accidentes deportivos	0,03%
Gestión de Químicos	Mantener en 0% la tasa de frecuencia de accidentes relacionados con químicos	0

OBJETIVOS Y METAS

Objetivo: Desarrollar programas e implementar controles orientados a prevenir incidentes, accidentes de trabajo, enfermedades laborales, en el marco de los riesgos identificados y valorados en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST.

PROGRAMAS RELACIONADOS	META 2021	RESULTADO
Programa Universidad Saludable	Cumplir con el 95% de las actividades programadas	99%
	Mantener en 0 la incidencia de enfermedad laboral	0
	Mantener por debajo de 300 la prevalencia de enfermedad laboral	0
Programa de Trabajo Seguro en Alturas	Mantener en 0% la tasa de frecuencia de accidentes relacionados con alturas	0%

OBJETIVOS Y METAS

Objetivo: Diseñar e Implementar el plan de gestión del riesgo, con el fin de prevenir, reducir, mitigar y responder ante situaciones de Emergencia.

PROGRAMA RELACIONADO	META 2021	RESULTADO
Plan de Gestión del Riesgo	Cumplir con el 95% de las actividades programadas	100%

Objetivo: Promover hábitos y estilos de vida saludables sobre las condiciones de salud identificadas.

Objetivo: Prevenir y mitigar el consumo de sustancias psicoactivas, aportando al mejoramiento de la calidad de vida de los miembros de la sociedad universitaria.

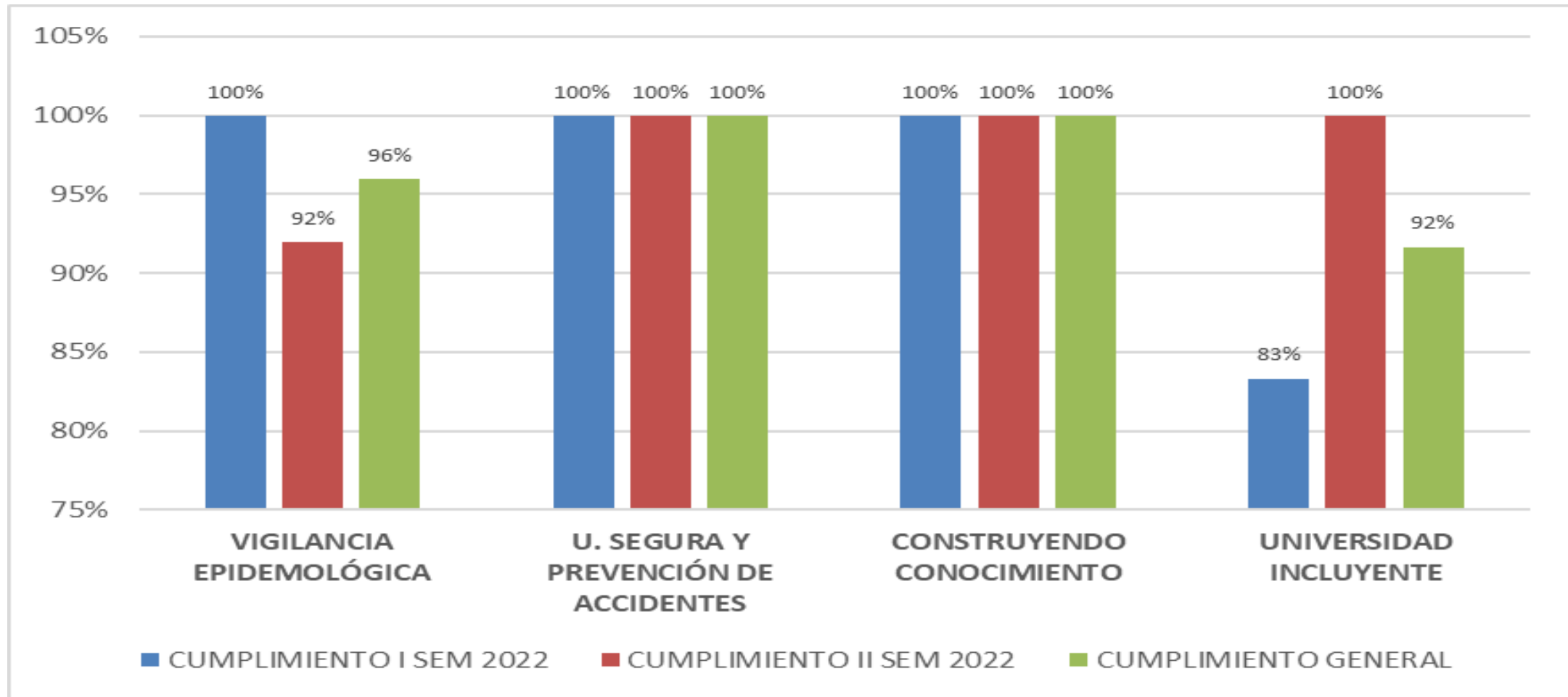
PROGRAMA RELACIONADO	META 2021	RESULTADO
Eje de gestión Universidad Saludable	Mantener por debajo de 1,05% el índice de frecuencia de incapacidad CMC	2,54%
	Mantener por debajo de 1,90 Índice de Severidad de Ausentismo por Enfermedad Común	1,11%
	Mantener por debajo de 1,5 Ausentismo por Causa médica certificada R. 0312/2019	1,57%

OBJETIVOS Y METAS

Objetivo: Generar espacios para la participación, comunicación y consulta del SG.SST

PROGRAMAS RELACIONADOS	META 2022	RESULTADO
Comité de Convivencia	Cumplir con el 100% de las actividades programadas	100%
Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo	Cumplir con el 100% de las actividades programadas	92%
Brigada de Emergencias	Cumplir con el 95% de las actividades programadas	100%

RESULTADOS DE LOS OBJETIVOS Y METAS



Meta 95%



CUMPLIMIENTO LEGAL

Fecha de última evaluación: Enero de 2023

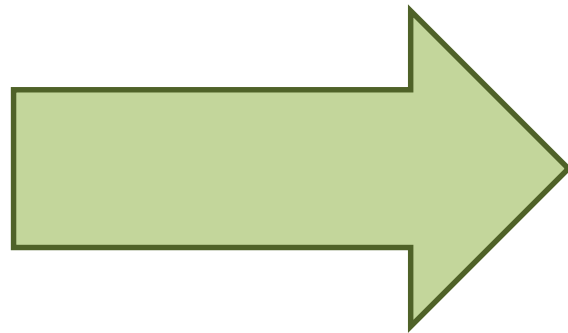


CUMPLIMIENTO TOTAL	
Total Normativa	271
Total Requisitos normativos no cumplidos	3
Total Requisitos normativos Cumplidos	268
Indicador de cumplimiento	98,9%

Componente	Numero	Objeto
SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES	Ley 50 de 1990	Por la cual se introducen reformas al Código Sustantivo del Trabajo y se dictan otras disposiciones.
DESCONEXIÓN LABORAL	Ley 2191 de 2022	Los trabajadores o servidores públicos gozarán del derecho a la desconexión laboral, el cual inicia una vez finalizada la jornada laboral. El ejercicio del mismo responderá a la naturaleza del cargo según corresponda al sector privado o público.
SISTEMA GLOBALMENTE ARMONIZADO	Resolución 773 2021	Por la cual se definen las acciones que deben desarrollar los empleadores para la aplicación del Sistema Globalmente Armonizado (SGA) de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos en los lugares de trabajo y se dictan otras disposiciones en materia de seguridad química.



Caracterización de accidentalidad



Ausentismo

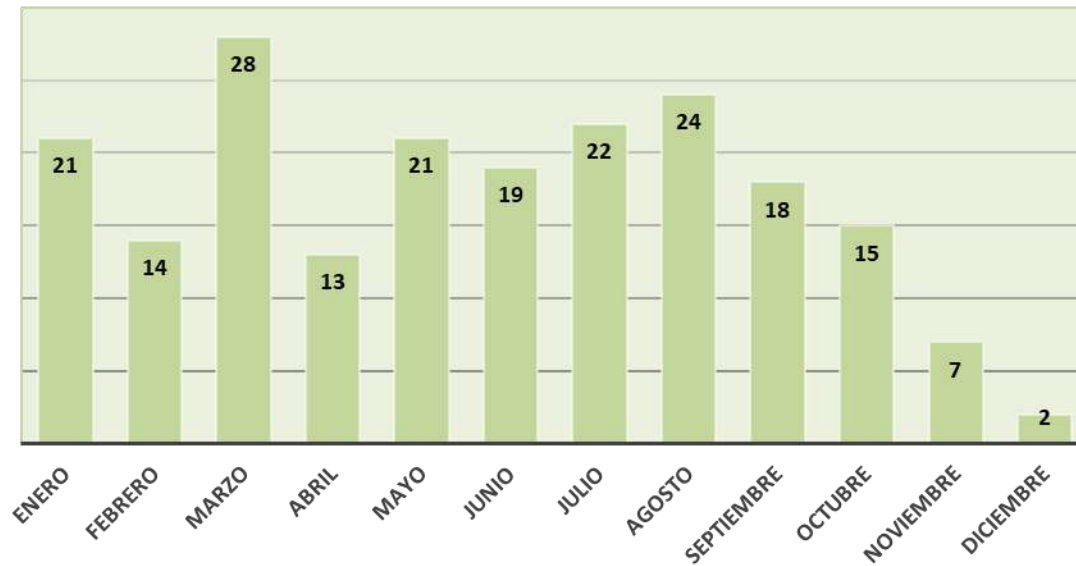
- En el año 2022 se perdieron un total de 2,137 días por causa médica certificada, los eventos se presentaron de la siguiente manera:



Causa medica certificada	Número de días	Costo
Enfermedad general	1712	\$ 205.963.815
Licencia de maternidad	378	\$45.888.255
Licencia de paternidad	42	\$6.923.297
Accidentes Laborares	2	\$254.764
Total	2134	\$ 259.030.131

COMPORTAMIENTO DEL AUSENTISMO POR CAUSA MÉDICA CERTIFICADA

NÚMERO DE INCPACIDADES



DIAS DE INCAPACIDAD



AUSENTISMO PERMISOS PERSONALES

MOTIVO	N° DE AUSENCIAS	COSTO
Asuntos personales	547	\$ 266.977.839
Compensatorio	74	\$ 22.511.324
Comisión de trabajo	376	\$ 389.464.712
TOTAL		\$ 660.534.677



RECURSOS

AÑO	PRESUPUESTO APROBADO	VALOR EJECUTADO
2021	\$169.706.582	\$135.591.600
2022	\$173.708.713	\$134.657.133



Capacidad del SG-SST

- Reducción de la accidentalidad con respecto al año anterior
- Severidad de accidentalidad baja
- Cumplimiento de planes de trabajo



Auditoria

- Se realizó auditoria interna del SG.SST en noviembre de 2022, con 17 hallazgos de no conformidades de acuerdo al plan de acción

Cantidad Hallazgos	Estado Hallazgo		
	Abiertos	Cerrados	En proceso
17	2	13	2
	11,76%	76,47%	11,76%



EVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS – Res. 0312/2019



Necesidades SG-SST

- Orientación estándar ISO 45001:2018 (Proceso)
- Fortalecimiento de brigada de emergencias
- Articular el sistema de Gestión ambiental químico con SST
- Recurso humano



Oportunidades de Mejora



- Fortalecimiento de la brigada de emergencias de tal manera que se cuente con personal suficiente, formado y comprometido, que brinde cobertura en todas las instalaciones de Universidad de acuerdo con la ocupación.
- Incluir a los docentes en las actividades de formación de brigada de emergencia de tal manera que ellos este capacitados como primer respondiente en caso de emergencia.
- Ejecutar acciones derivadas de la auditoria interna del SG.SST



GRACIAS

